

Hoe creëer je een lerende organisatie?



HR Alert – 6 november 2024



Maxim Hammel

Client Success Manager
GoodHabitZ België



Valerie Maes

Sales Manager GoodHabitZ
België



Agenda

- Voorstelling GoodHabitz
- Belang van persoonlijke ontwikkeling
- Hoe vind je tijd?
- Menselijke factoren
- 5 pijlers van een lerende organisatie
- Vragenronde





15 kantoren in
3 continenten



2700+
organisaties

GoodHabitZ
in een  dop.

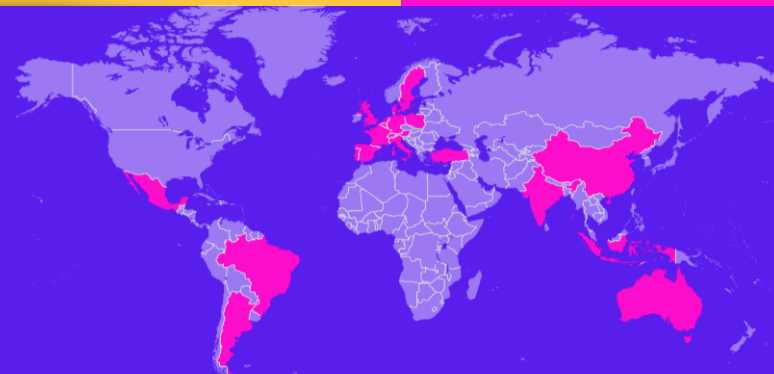
2.000.000+
studenten



22
gelokaliseerde
bibliotheken



500
werknemers



Bied je personeel de juiste inzichten en tools
zodat jouw organisatie verder kan groeien.

Onze klanten geloven dat mensen organisaties vooruit brengen.



Toekomstbestendige organisaties

Waar mensen werken aan de skills
voor vandaag en morgen.



Productieve teams en teamleden

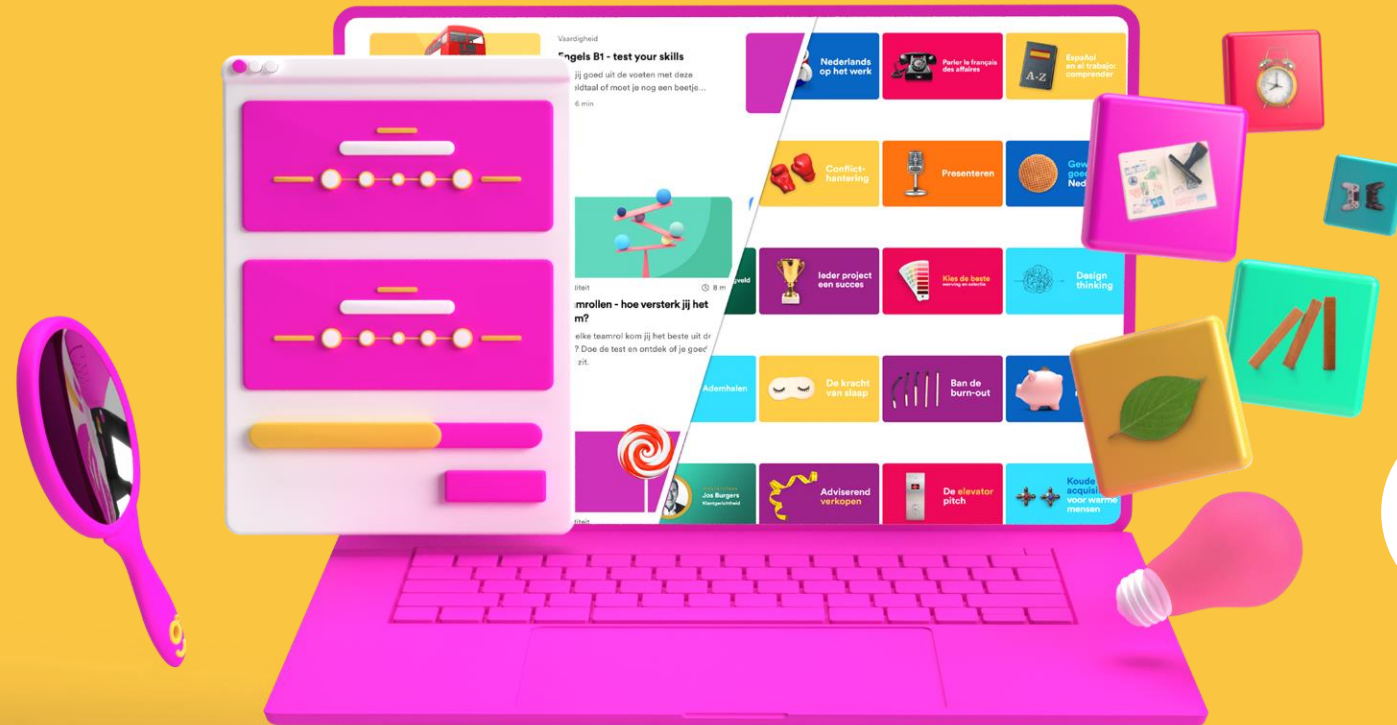
Die beter op elkaar zijn afgestemd
en effectief samenwerken.



Gelukkige en gemotiveerde werknemers

Die zichzelf graag willen blijven ontwikkelen.

Een leeroplossing voor de persoonlijke ontwikkeling van jouw werknemers



- Een snackable, inspirerend en relevant leeraanbod
- Volledig gelokaliseerd
- 25+ leervormen



Persoonlijke kracht >



De
geluksformule



Nieuwsgierig-
heid



Veerkracht



Lastige
gesprekken



Regisseer
je loopbaan



Inspirerend leiderschap >



masterclass
Hanan Challouki
Diversiteit & Inclusie



Duurzaam
ondernemen



masterclass
Ben Tiggelaar
Gedragverandering



masterclass
Arend Ardon
Veranderen en vernieuwen



masterclass
Jan van Setten
Glashelder leiderschap



Taal >



Comprendre
le français
des affaires



Écrire le français
des affaires



Nederlands
op het werk



Parler le français
des affaires



Español
en el trabajo:
comprender



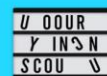
Communicatie >



Culturele
diversiteit



Omgaan met
agressie



Omgaan met
laaggeletterdheid



Personal
Branding



Customer
support



Management en teamwork >



Scrum



Finance
voor
beginners



Dicht
de generatie-
kloof



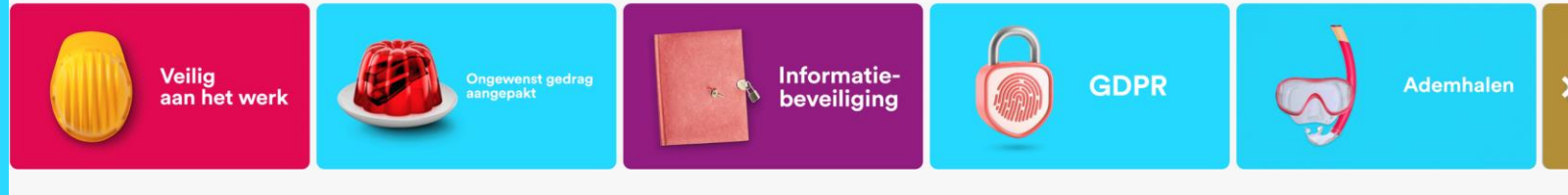
De employee
journey



Yes, een
vergadering!



Veiligheid en gezondheid >



Commerciële vaardigheden >



Productiviteit >



Digitale vaardigheden >



Office >





Kijken



Documentaire



Explainer video



Interview



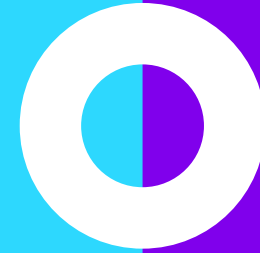
Show



Lezen



Artikel



Toepassen



Oefening



Opdracht



Toets



Interactie



Taalinstructies

Online assessments voor de juiste zelfinzichten.

- Nuttig, leerzaam en leuk
- Snel en toegankelijk voor iedereen
- Start van persoonlijke ontwikkeling
- Geen psycholoog nodig
- Betrouwbaar en valide





Identiteit

🕒 10 min

Leiderschap - welke stijl past bij jou?

Welk type leider ben jij? Doe de test en ontdek welke leiderschapsstijl het best bij jou past.



Identiteit

🕒 6 min

Motivatie - wat beweegt jou?

Wat prikkelt jou om 's ochtends de deur uit te gaan? Doe de test en ontdek het nu!

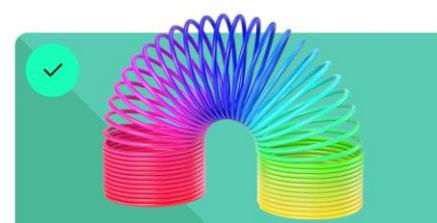


Identiteit

🕒 6 min

Succes - test je powereigenschappen

Altijd al willen weten hoeveel power jij in je mars hebt? Ontdek nu wat jouw kracht is!



Identiteit

🕒 5 min

Learning agility - ben jij toekomstproof?

Ben jij klaar voor de toekomst? Doe de test en kom erachter hoe learning agile je bent.



Identiteit

🕒 9 min

Persoonlijkheid - neem jezelf onder de loep

Tijd om eens goed in de spiegel te kijken en op zoek te gaan naar je unieke persoonlijkheid.



Identiteit

🕒 6 min

Communicatiestijl - welke kleur ben jij?

Waarom botst het met de een, terwijl je communicatie met de ander zo soepel verloopt? Ontdek het nu!



Identiteit

🕒 8 min

Teamrollen - hoe versterk jij het team?

In welke teamrol kom jij het beste uit de verf? Doe de test en ontdek of je goed op je plek zit.



Capaciteit

🕒 15 min

Abstracte figuren - zoek de verbanden

Kun jij de juiste verbanden leggen en oplossingen bedenken? Ga de uitdaging aan!



Skills

🕒 15 min

Excel basis - hoe vaardig ben jij?

Ben jij een Excel-newbie, fanatieke leerling of een echte spreadsheetgoeroe? Test het nu!



Skills

🕒 15 min

Engels B1 - test your skills

Kun jij goed uit de voeten met deze wereldtaal of moet je nog een beetje oefenen? Test het nu!



Vitaliteit

🕒 6 min

Werkgeluk - pluk de (werk)dag!

Ga jij iedere dag fluitend naar je werk? Doe de test en ontdek hoe het ervoor staat met je werkgeluk!



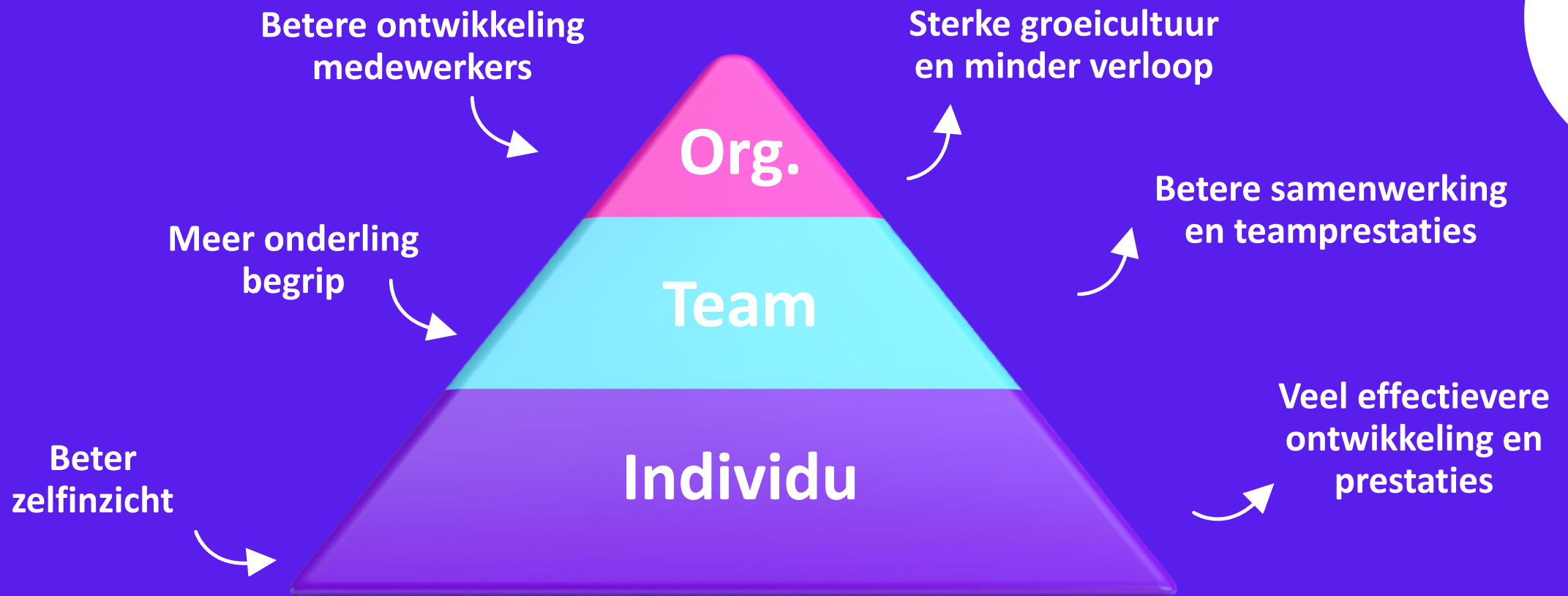
Vitaliteit

🕒 6 min

Mindfulness - hoe zen ben jij?

Leef jij van taak naar taak en vergeet je soms te genieten van het moment? Ontdek hoe mindful jij al bent!

Voordelen voor de hele organisatie



Onderzoek van Josh Bersin (Deloitte) heeft aangetoond dat:

Bedrijven met effectieve en goed geïntegreerde trainingsprogramma's hebben __% meer productiviteit, __% meer winstgevendheid, en kennen een __% hogere medewerkerretentie.

Deloitte



Onderzoek van Josh Bersin (Deloitte) heeft aangetoond dat:

Bedrijven met effectieve en goed geïntegreerde trainingsprogramma's hebben **37% meer productiviteit**, **24% meer** winstgevendheid, en kennen een **21% hogere** medewerkerretentie.

Deloitte



Onderzoek van Josh Bersin (Deloitte) heeft aangetoond dat:

Bedrijven met effectieve en goed geïntegreerde trainingsprogramma's hebben __% meer productiviteit, **21% meer winstgevendheid**, en kennen een __% hogere medewerkerretentie.

Deloitte



Onderzoek van Josh Bersin (Deloitte) heeft aangetoond dat:

Bedrijven met effectieve en goed geïntegreerde trainingsprogramma's hebben __% meer productiviteit, __% meer winstgevendheid, en kennen een **32% hogere medewerkerretentie.**

Deloitte



De wereld van werk is aan het **veranderen.** en we moeten snel reageren...

Verandering gaat steeds sneller –
VOCA (volatiel, onzeker, complex,
ambigu)

Tegen 2025 nemen
machines de helft van
ons werk over

Nieuwe technologieën versnellen
de behoefte aan nieuwe skills

54% moeten
bijscholen/herscholen door
veranderend takenpakket

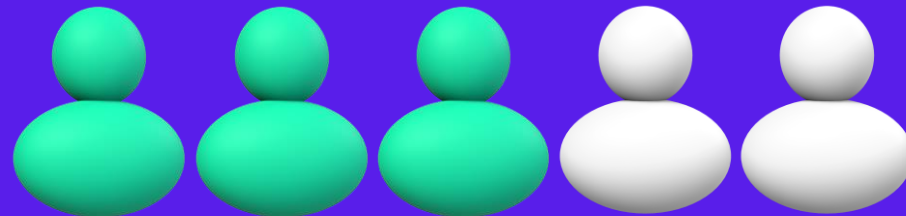
Organisaties moeten agile
zijn en snel leren om
succesvol te blijven

77% wil nieuwe
vaardigheden leren

Hoe vind je tijd?

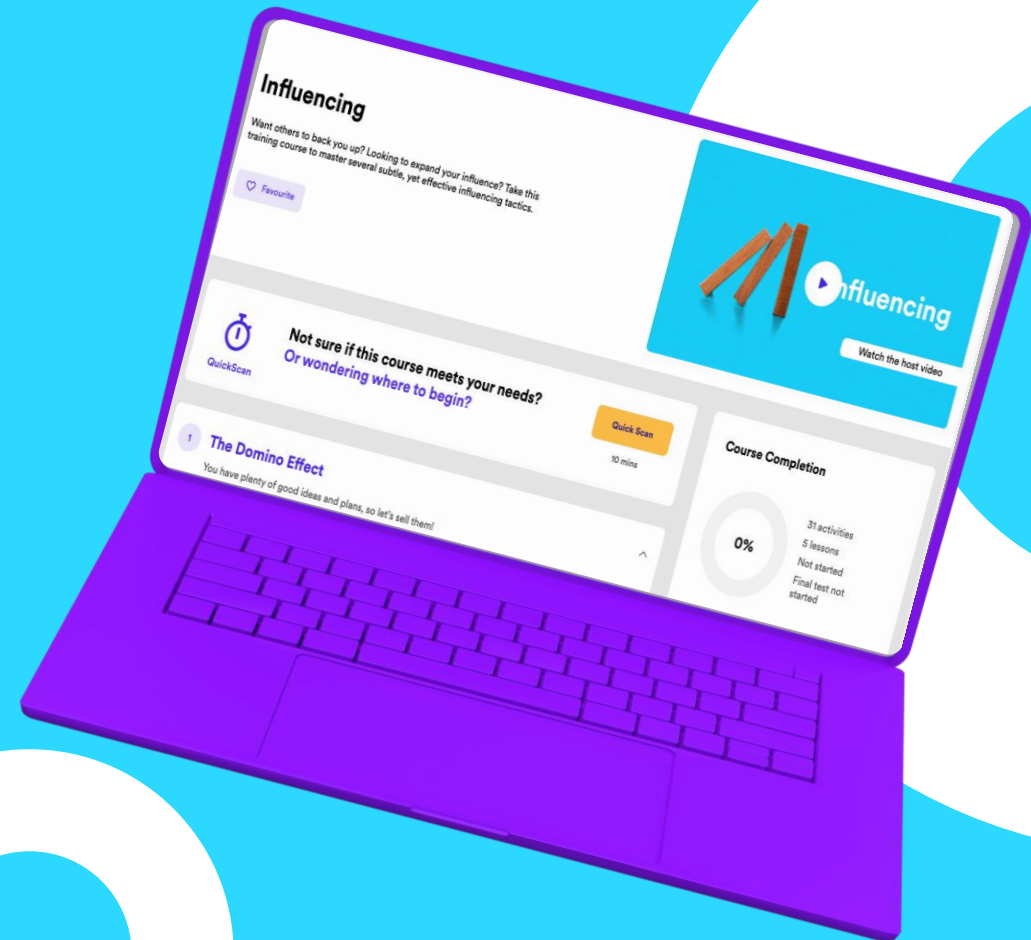
“Het slechte nieuws is dat de tijd voorbijvliegt. Het goede nieuws is dat jij de piloot bent.”

- Michael Altshuler

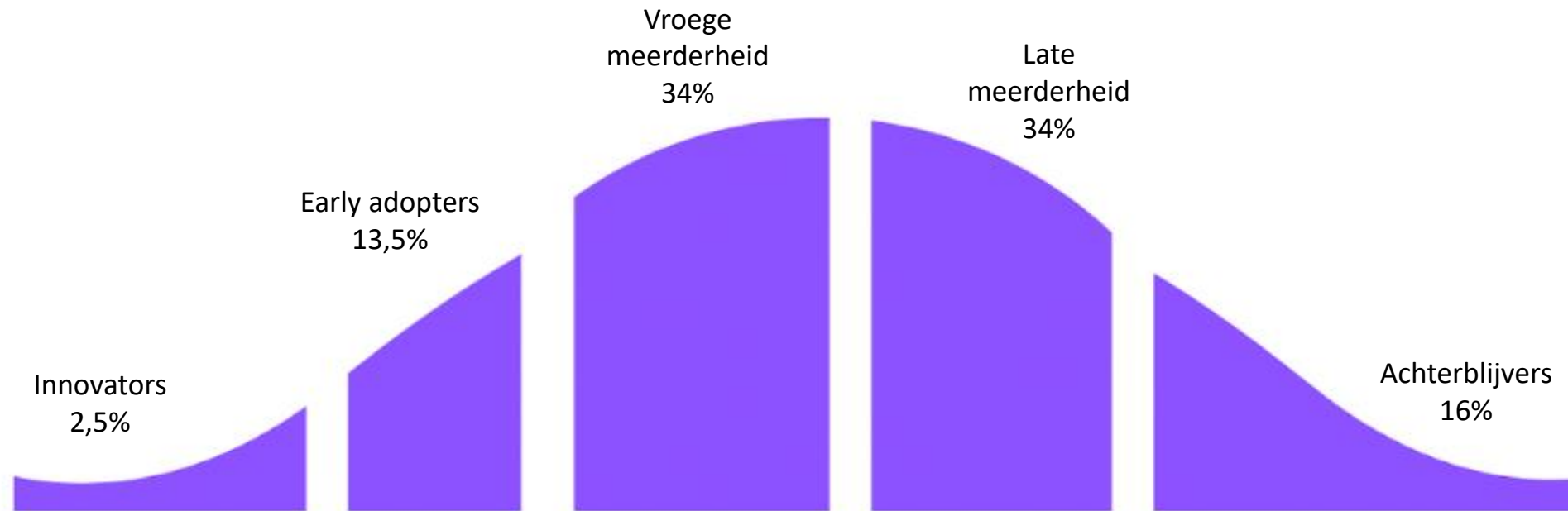


Het 'influencer effect'

- 25% van de Belgen tussen 16 en 39 jaar heeft wel eens een product gekocht dat werd gepromoot door een influencer die ze volgen
- We voelen ons veilig als we doen wat anderen doen
- Leercultuur en invloed



Adoptiecurve

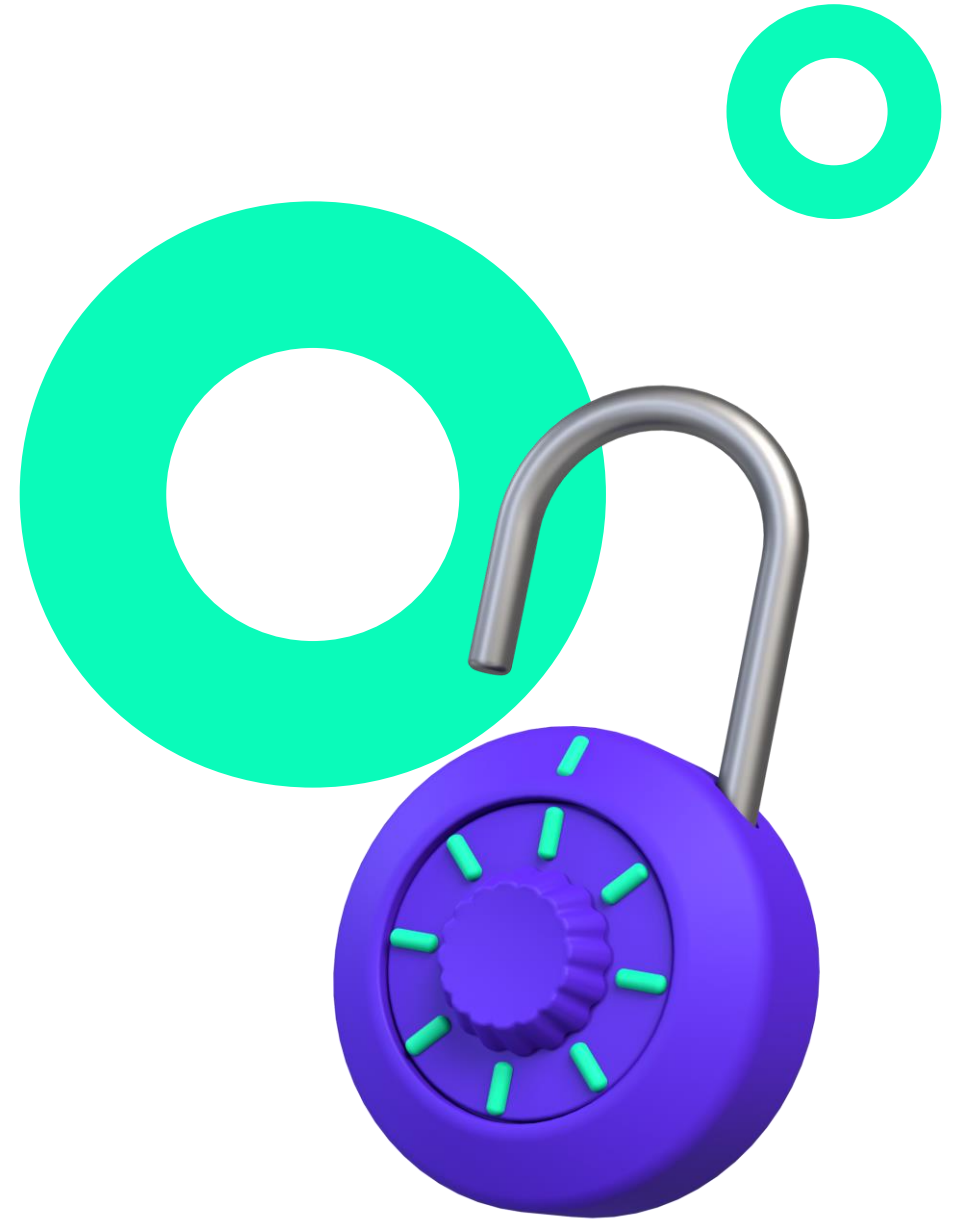


FOCUS



Paradox van keuze

- Hoe meer keuzes er zijn, hoe meer we twijfelen of we de juiste beslissing nemen. Het verminderen van keuzes geeft meer vertrouwen om te beginnen.



Bevestigingsbias & beperkende overtuigingen

- Onze neiging om informatie te zoeken en te interpreteren die onze bestaande overtuigingen bevestigt.
- In plaats van deze bias negatieve overtuigingen te laten versterken, kunt u hem gebruiken om positieve overtuigingen en ideeën te bevestigen die uw groei ondersteunen.



Hoe help je medewerkers betrokken te blijven en discipline te tonen?

Ontwikkel een leeromgeving ...

- met gemakkelijke en duidelijke groeipaden
- met een mix van leermogelijkheden
- die voordeel haalt uit moderne leertechnologie (app)
- die de behoeften van de deelnemer begrijpt (assessments)
- waarin relevante leerinhoud voortdurend wordt aangemoedigd
- waarin leren gemakkelijk en toegankelijk voor iedereen is
- die een duidelijke waarde voor de deelnemer oplevert
- die leuk, inclusief en proactief is

Bied leercontent aan ...

- die inspirerend is
 - die behapbaar is
 - in verschillende leervormen
 - in gelokaliseerde talen
- ... en bij ieders behoeften aansluit

Doelen

1.

Leren in één lijn brengen met
bedrijfsdoelen

2.

Ontbrekende skills in organisatie
ontwikkelen

3.

Leren integreren in het carrièrepad

4.

Kennis delen – impact van influencing

5.

Betrokkenheid van medewerkers
vergroten



Concrete acties

1.

Andere teams / afdelingen
regelmatig aanmoedien

2.

Assessments
Stem trainingen af op ontbrekende skills /
ontwikkelpaden per functie

3.

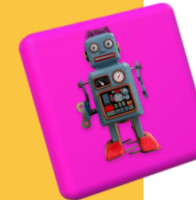
Creëer leer- en ontwikkeltrajecten
Maak het onderdeel van interne
doorstroomtrajecten

4.

Workouts. Deel getuigenissen

5.

Evalueer regelmatig de behoeften van medewerkers
Ondersteun managers met inspirerende sessies



5 pijlers van een lerende organisatie

1) Bepaal jouw 'waarom' en stel duidelijke doelen

Action: Identificeer individuele en globale leerbehoeften

2) Geef zelf het goede voorbeeld

Action: Wees de verandering die je wilt zien

3) Stem leren en bedrijfsdoelen op elkaar af

Action: Koppel leren aan de behoeften van de organisatie;
Moedig collaboratief leren aan;
Integreer leren in de HR cyclus;
etc. etc.

4) Maak leren toegankelijk en flexibel

Action: Haal drempels weg en moedig leren op de werkplek aan

5) Maak het zichtbaar en waardevol

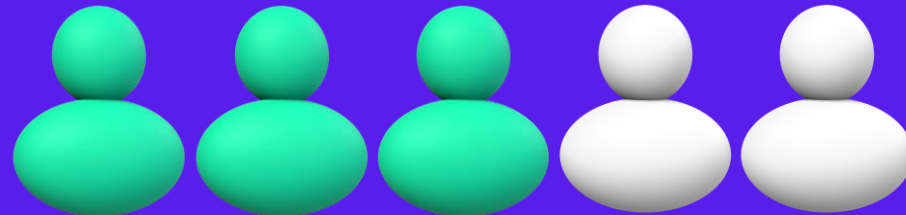
Action: Relevantie is essentieel – vul de leernoden aan en communiceer breed



Mindset en praktische oplossingen

**“If nothing changes, nothing changes.
If you keep doing what you're doing, you're
going to keep getting what you're getting.
You want change,
make some.”**

- Courtney C Stevens



Wat is jouw grootste L&D- uitdaging?

Als je budget onbeperkt was, hoe zou
je dan
de L&D-strategie voor je
medewerkers (opnieuw) vormgeven?

Hoe identificeer je momenteel **de**
leerbehoeften in je organisatie?

Krijgen medewerkers de
mogelijkheid om te leren onder
werktijd?

Waarom wel of niet?

Talent aantrekken en behouden

Op welke manier
motiveer je
medewerkers om te
werken aan hun
persoonlijke groei?



Talent aantrekken en behouden

Gebruik je je leeraanbod
in je employer branding
strategie?



Talent aantrekken en behouden

Is jullie leerbibliotheek
beschikbaar voor alle
medewerkers?

Waarom wel of niet?



Q&A



goodhabitz
online training

Probeer ons
14 dagen uit

