



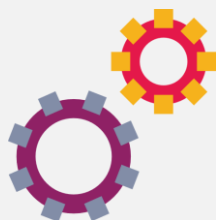
Wettelijke opleidingsverplichtingen

Leren, of registreren?

Agenda

1. Intro
2. Opleidingsplan
3. Individueel opleidingsrecht
4. Federal Learning Account (FLA) – stand van zaken
5. Aanbod SD Worx
6. Vragen?

Wettelijke opleidingsverplichtingen: rechtsbronnen



Wet diverse arbeidsbepalingen
3 okt 2022 (BS 10 nov 2022)
'Arbeidsdeal'

Wet Federal Learning Account
20 okt 2023 (BS 1 dec 2023)

1

Jaarlijks opleidingsplan, elke werkgever > 20 wn (sinds 2023)

2

Jaarlijks individueel opleidingsrecht elke werknemer –
variatie volgens grootte onderneming en sector (sinds 2023)

3

Registratie van opleidingen in de FLA (vanaf 2024) door alle
werkgevers

Wettelijke opleidingsverplichtingen

enkel private sector –
CAO-wet 5 dec 1968

Voor welke werkgevers ?

Jaarlijks Opleidingsplan

> 20 WN

Individueel Opleidingsrecht

< 10 WN (0)

10 – 20 WN (1)

> 20 WN (5)

Federal Learning Account

Alle WG!

Wettelijke opleidingsverplichtingen



Werkgever = juridische entiteit

Gemiddeld aantal werknemers = som van aan de RSZ
aangegeven FTE's op het einde van elk kwartaal binnen de
referteperiode gedeeld door aantal kwartalen

Referteperiode = Q4 voorlaatste jaar tot Q3 laatste jaar
vóór een tweejaarlijkse termijn

2024-2025: Q4 2022 en Q1, Q2 en Q3 2023



Wettelijke opleidingsverplichtingen

Opgelet met sectorale bepalingen in CAO's!



Soms ook sectoraal plan ($\neq$ wettelijk plan)



Soms toch opleidingsverplichtingen WG < 10 WN



Mogelijk lager individueel opleidingsrecht (en groeipad) > 20 WN

Wettelijke opleidingsverplichtingen

Opleiding? Idem sociale balans – brede invulling



Formele opleidingen

Met trainer, gescheiden van werkplek, groepsgericht

Hoge graad organisatie door verstrekker

Uitgesloten:

VOV (Stelling Fod Waso – juridisch correct?)

Syndicale vormingen

Outplacement

Informele opleidingen

Hoge graad zelforganisatie mbt tijd, plaats en inhoud

Inhoud afhankelijk van individuele behoeften en heeft rechtstreeks betrekking op het werk

Wel

Training on the job

Zelfstudie

Coaching

Niet

Brainstorming

Onboarding

Beleidsinformatie

Lezen vakliteratuur



Jaarlijks opleidingsplan

Jaarlijks opleidingsplan

WG vanaf 20 werknemers

Doelstelling = collectieve dialoog met WN's over 'leren' en 'leermogelijkheden'

- Jaarlijks plan vóór 31/3 (of meerjarenplan) – overlegcascade ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging, anders vooraf voorleggen aan WN's
- Papier of elektronisch, geen wettelijk model
- Inhoud:
 - generieke lijst formele en informele opleidingen + doelgroepen
 - bijzondere aandacht voor 'risicogroepen' (50+, niet-EU nationaliteit of afkomst, mindervaliden, ...)
 - genderdimensie 'in aanmerking nemen'
 - uitleg op welke wijze bijdrage aan realisatie individueel opleidingsrecht
- Verplicht digitale registratie bij FOD WASO – via <https://transfer.werk.belgie.be>

Geen formele sanctie in de wet voorzien



Individueel opleidingsrecht



NIEUWS SPORT SHOWBIZZ NINA REGIO VIDEO PUZZEL POD

Werkexpert Stijn Baert (UGent, rechts) zet op een rijtje wat je als werknemer wel en niet kan doen met je opleidingsrecht. © Getty Images / Laura Meyers

“Je baas is vanaf nu verplicht om je 5 betaalde dagen opleidingsverlof te geven”: werkexpert helpt je op weg

Als werknemer heb je vanaf dit jaar recht op vijf betaalde opleidingsdagen per jaar. “En die krijg je bovenop je 125 uren betaald educatief verlof”, zegt [HLN-werkexpert Stijn Baert](#). Wat kan je zoal doen

Individueel opleidingsrecht

2024 (en volgende)



—
 ≥ 20 WNs

Individueel opleidingsrecht 5 dagen / jaar

Pro rata arbeidsregime en periode in dienst

CAO sector kan verlagen (2, 3 of 4 dagen, met groeipad)



—
< 20 WNs en ≥ 10 WNs

Individueel opleidingsrecht 1 dag / jaar

Pro rata arbeidsregime en periode in dienst

Sector kan extra opleidingsinitiatieven nemen



—
< 10 WNs

Geen wettelijke verplichting

Sector kent soms rechten toe

Individueel opleidingsrecht

Enkele verduidelijkingen (...)

- **Voor alle werknemers**, arbeiders, bedienden, kaderleden, uitzendkrachten, gelegenheidswerknemers, studenten, flexi's, ...
- Enkel **prorata** arbeidsregime + periode in dienst, niet bij schorsing
- **Gemiddeld 5** (of ...) dagen, 2024 – 2028
 - openstaand saldo jaareinde overdragen naar 2025, 2026, ...
 - enkel overdracht negatief saldo, **geen voorafname (FOD WASO)**
 - teller gaat op nul eind 2028
- Is opleiding **verplicht voor WN**? Arbeidsdeal: neen ('WN heeft recht'), maar uiteraard heeft WG wel plicht tot aanbod, én WG kan opleiding verplichten (werkgeversgezag)
- Bij **ontslag** door WG met opzeggingsvergoeding: openstaand saldo = voordeel verworven krachtens overeenkomst (waarde bepaalbaar?)
- **Geen overdracht** van vorige / naar volgende werkgever!

2024: 4	2024: 15
2025: 6	2025: 10
2026: 4	2026: 4
2027: 4	2027: 3
2028: 7	2028: 3
(25) OK	(35) NIET OK





FLA - Federal Learning Account

Federal Learning Account

Digitale opleidingsrekening



1. faciliteren van de uitoefening van het individueel opleidingsrecht en de sectorale opleidingsrechten;
 2. beheer van het opleidingskrediet, de gevolgde opleidingen en de sectorale aspecten van de opleiding;
 3. registratie van de opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding;
- ...

**Maar uiteraard
ook controle ...**

Federal Learning Account

Gegevens

Alle werkgevers, alle werknemers, alle formele en informele opleidingen!

- Identificatie WG
- Persoonsgegevens en arbeidsregime WN
- Bevoegd PC
- Jaarlijks opleidingsrecht in dagen of uren
- Aantal gevolgde opleidingsdagen of – uren
- Gevolgde opleidingen en hun basiskenmerken
 - Benaming
 - Start- en einddatum
 - Formeel / informeel
 - ...
- Openstaand saldo opleidingsrecht

- Webapplicatie
- Batch (XML)
- API

Federal Learning Account

Gegevens in de FLA

- Gedetailleerde gevens van de opleiding
 - Benaming
 - Interne referentie (opt)
 - Opleidingsverstrekker (opt)
 - Valt onder wettelijk individueel opleidingsrecht?
 - Duurtijd uren/minuten
 - Start- en einddatum
 - Status: gevolgd, niet gevolgd, gereserveerd, (niet passend voor de werknemer)
 - Formeel / informeel
 - Locatie (opt)
 - Resultaat (geslaagd, niet geslaagd, onderbroken, ...)
 - Certificaat: ja/nee
 - Begin- en einddatum geldigheid certificaat (opt)
- Opleidingsrecht
 - **Wettelijke uren + PC + (opt) registratienummer CAO**
 - **Aanvullende of afwijkende sectoruren**
 - Aanvullende werkgeversuren



**Voorstel
Sigedis:
zie verder**

Federal Learning Account

“ONLY ONCE”

VZW Sigedis vermeldt

- Persoonsgegevens
- Opleidingsrecht
- Opleidingskrediet



Registratie opleidingen

- **Werkgever**
- Opleidingsverstrekkers (2025?)
- Gemandateerde

Verifiëren – corrigeren - aanvullen

Gegevens die anderen registreerden

Werkgever

Ontbrekende persoonsgegevens WN aanvullen

Binnen 60 kd na in dienst

Overige acties WG

Per kwartaal - Binnen 1 maand na afloop



Q1	Q2	Q3	Q4
30 04	31 07	31 10	31 01



Federal Learning Account



| Raadpleging door WN

www.mycareer.be



Informatie aan WN

- Bestaan FLA
- GDPR
- Gebruiksmodaliteiten
- Opleidingskrediet

Bij in dienst en 1x per jaar

Sigedis

eBox WN + Mail WN

Indien Sigedis geen mailadres WN heeft, moet **WG** document (aangeleverd door Sigedis, in e-box WG) bezorgen aan WN



Binnen 30 kalenderdagen



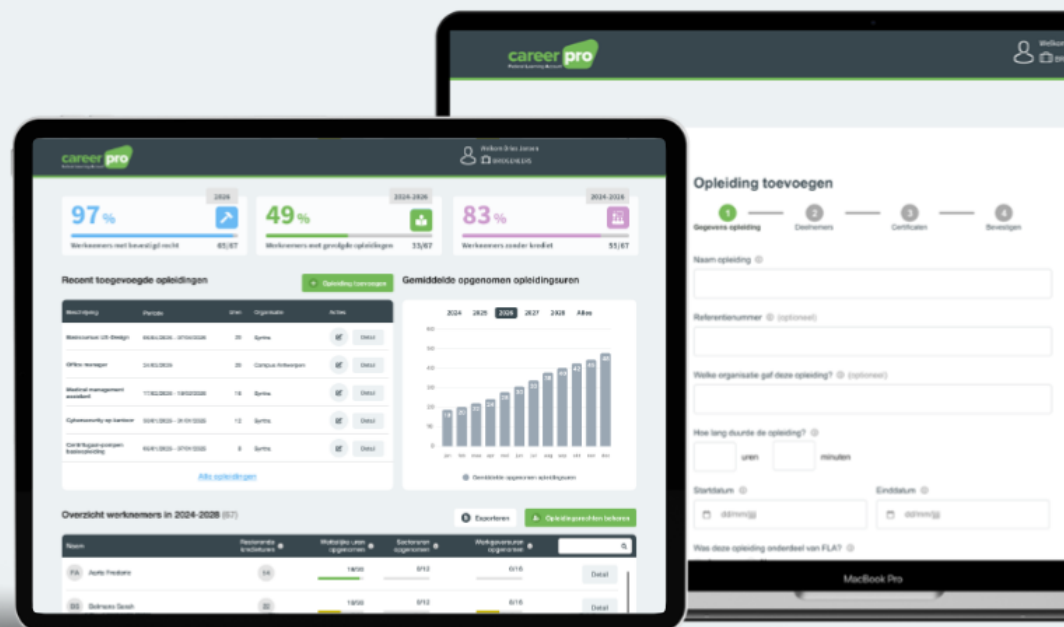
Federal Learning Account

Federal Learning Account: wat is het?

De Federal Learning Account is de onlinedienst waarmee u de individuele en sectorale opleidingsrechten van uw werknemers beheert. U registreert er opleidingen en opleidingsrechten en kunt er op de voet bijhouden welke opleidingen uw werknemers hebben gevolgd en waarop zij nog recht hebben.

Raadpleeg onze [Flyer](#) 

[De opleidingsrekeningen beheren →](#)



Federal Learning Account

Veelgestelde vragen

Algemene vragen over FLA

Rechten registreren

Welke opleidingsrechten kunnen we registreren?

Hoe berekenen jullie de opleidingsuren?

Op basis van welke periode berekenen jullie het opleidingsrecht?

Moeten we ook de rechten en opleidingen van jobstudenten registreren?

Kunnen we geen voorgevuld voorstel krijgen van de opleidingsrechten?

Hoe berekenen jullie de opleidingsrechten voor het voorgevuld voorstel?

Houden jullie rekening met het arbeidsregime?

Hoe worden de opleidingsuren berekend?

De wet van 3 oktober 2022, beter gekend als de « arbeidsdeal », definieert de werkgevers die onderworpen zijn aan de wet op basis van aantal werknemers.

Algemene regel

Aantal medewerkers	Aantal dagen
Van 0 tot 9	0 (facultatief)
Van 10 tot 19	Speciale regeling. Indien voltijds volledig jaar = 1 dag
Vanaf 20	Normale regeling. Indien voltijds volledig jaar = 4 dagen in 2023 en 5 dagen vanaf 2024

Uitzonderingen per sectorale CAO

Een sectorale Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) kan het toegekend aantal dagen wijzigen door een opleiding met minder dan 10 werknemers en/of door het aantal opleidingsdagen te wijzigen via een groepspad dat mogelijk is.

De volledige tekst van alle collectieve overeenkomsten kan geraadpleegd worden op de website van [Federale Overleg](#).

Raadpleeg de lijst met uitzonderingen voor uw CAO in het overzicht hieronder:

CAO n°200 - Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

Jaar	Aantal medewerkers	Aantal dagen
2024	Vanaf 20	3
2025	Vanaf 20	3
2026	Vanaf 20	4
2027	Vanaf 20	4
2028	Vanaf 20	5

Ook sectorale afwijkingen!

Federal Learning Account

**Sigedis zal op 1/12 zelf
de opleidingsrechten
registreren (opting in/out)**

Kunnen we geen voorgevuld voorstel krijgen van de opleidingsrechten?

We hebben onze tool geoptimaliseerd om jullie nog beter te ondersteunen. Vanaf nu houden we het individueel opleidingsrecht van jullie medewerkers automatisch en permanent up-to-date, op basis van de gegevens uit DMFA en/of Dimona.

Rechten voor 2024:

Op 1 december 2024 worden de opleidingsrechten van werknemers zonder geregistreerd individueel recht automatisch berekend en ingevuld.

- Werkgevers die dit niet wensen, kunnen de automatische (her)berekening uitschakelen via opting out.
- Werkgevers die al rechten hebben geregistreerd, maar toch gebruik willen maken van de automatische berekening, kunnen kiezen voor opting in via de webapp, zowel voor de volledige onderneming als voor individuele werknemers.

Rechten vanaf 2025:

Vanaf januari 2025 worden de opleidingsrechten voor alle werknemers jaarlijks automatisch herberekend.

Werkgevers kunnen jaarlijks kiezen om de automatische berekening uit te schakelen (opting out), voor de hele onderneming of per individu.

Federal Learning Account: aanmelden

Hoe meld ik me aan?

Ik heb de onlinediensten van de sociale zekerheid al eens gebruikt.

Als u al eerder gebruik hebt gemaakt van de online diensten van de sociale zekerheid (bijvoorbeeld van de e-Box Enterprise), dan kunt u zich direct bij de Federal Learning Account **aanmelden met itsme of de eID**

Nieuwe gebruikers toegang geven tot [het batchkanaal](#) en [API-kanaal](#) doet u in het Toegangsbeheer.

Ik ben hier nieuw!

Als u nog nooit een onlinedienst van de sociale zekerheid hebt gebruikt, volgt u de volgende drie stappen om u aan te melden.

- 1 [Registreer u op het portaal van de sociale zekerheid](#) om een beveiligde toegang te krijgen voor uw onderneming.
- 2 [Verleen toegang tot onlinediensten](#). U kunt nu de toegang tot de onlinediensten beheren en andere medewerkers aanwijzen die toegang moeten hebben.
- 3 [Meld u aan](#) Zodra het bij de onlinedienst met itsme of de eID.

Zie meer details in [Toegang krijgen](#) 

Federal Learning Account

Timeline



Pilootproject met test-users : 'succesvol'

Inwerkingtreding van de wet : 1 april 2024

Platform FLA - 'bètaversie', handleidingen, communicatiecampagne: 1 april 2024

Officiële, operationele lancering : 1 juni 2024

Deadline data-input Q1, Q2 en Q3 2024 : 30 november 2024

Ingave nieuwe data : kwartaal + 1 maand (Q4 2024 uiterlijk 31 januari 2025, ...)

Federal Learning Account

Opleiding ≠ probleem, FLA = probleem

De Federal Learning Account is een onbruikbaar instrument voor de uitzendsector: “à l'impossible, nul n'est tenu”

Agoria roept bedrijven op om de Federal Learning Account niet toe te passen.

Trop is te veel. Onze boodschap is duidelijk: we willen dat de Federal Learning Account geschrapt wordt.



Zorgnet-Icuro vraagt aan zijn leden om collectief niet te starten met registreren in de FLA totdat het systeem op punt staat.

Afschaffing Federal Learning Account (FLA) in Vlaams regeerakkoord: werkgevers vragen nu duidelijk signaal van de politiek voor de afschaffing van de FLA

Home > Voor de pers >

Afschaffing Federal Learning Account (FLA) in Vlaams regeerakkoord: werkgevers vragen nu duidelijk signaal van de politiek voor de afschaffing van de FLA



— Federal Learning Account – uitstel op komst

Opleiding ≠ probleem, FLA = probleem

WETSVOORSTEL

tot opheffing van de wet van 20 oktober 2023
tot oprichting en het beheer
van de *Federal Learning Account*

(ingediend door de heer Axel Ronse c.s.)

**Geen opheffing, maar
(waarschijnlijk) uitstel:
registratie opleidingen 2024
vóór 1 april 2025**

Federal Learning Account

Sancties?



Geen strafsancties / administratieve geldboetes

Lijst Sigedis → Informatie WGs → 30 KD

Aanvullen ontbrekende
persoonsgegevens nieuwe WN
Binnen 60 KD na in dienst

Document bezorgen aan WN als
Sigedis geen e-mailadres heeft

Geen gevolg geven aan verzoek
WN tot rechtzetting gegevens

“NAMING & SHAMING” (vanaf 2025?)

NAR

PC

Sociale Inspectie

Publicatie website
FOD WASO

Federal Learning Account

Sancties?

- Geen administratieve of strafsancties
- Naming & shaming voor drie specifieke inbreuken
- Sociale inspectie kan onderneming opdragen de wet te respecteren (zonder sanctie ...)

Maar ...

- Opgelet: CAO (alg verbind verklaard), bv. met opleidingsrechten = wel strafrechtelijke sancties
- Wat met vragen van werknemers en vakbonden?
- FLA: openstaand saldo wordt overgedragen naar volgend jaar
- Sterk aan te raden om opleidingen te registreren (evt in eigen tool) – bewijsplicht, maar ook nuttig in kader van L&D beleid

Tools SD Worx

SD Worx: HR Selfservice & eBlox hr

Benieuwd naar onze oplossingen om de administratieve lasten door de verplichte registratie in FLA te verlichten?

[Check ons overzicht](#)

- **FLA verloopt niet via payroll tools!**
- **Registratie en doorsturen opleidingen in FLA kan via SD Worx**
 - Extra betalend naast payroll
 - Apart mandaat noodzakelijk

<https://www.sdworx.be/nl-be/nieuws-inspiratie/hr-software-digitalisering/federal-learning-account>
- **eBlox HR met volledige module L&D**
 - SD Worx HR&Talent
 - Vanaf +/- 100 wn'ers, uitgebreide modaliteiten, kan signaletiek andere pakketten (ook niet-SD Worx) inlezen
- **Limited module L&D**
 - Minder complexe L&D omgeving: minder nood aan skills, catalogus met aanbod, certificaten, ...
- **KMO-oplossing HR Selfservice**, eenvoudige administratieve flow, geen L&D tool, tot +/- 100 wn'ers (tenzij hogere complexiteit gewenst, bv. gezondheidssector)

Conclusie

Opleidingsverplichtingen

Compliance, maar (vooral) veel meer

- Opleidingsplan
- Individueel recht
- FLA



Focus on
Learning
Activities

- FLA (huidige vorm) verdwijnt misschien – andere verplichtingen blijven
- Nieuwe regering: FLA 2.0?
- **Eigen registratie** blijft sterk aan te raden
- **Belang van opleidingsbeleid, levenslang leren en investeren in opleiding**
 - Inzetbaarheid
“ontwikkelen, vernieuwen en inzetten van competenties om de huidige job te kunnen behouden of om ander, voldoening gevend werk te kunnen vinden”
 - Toekomstbestendigheid, voor WN én voor organisatie
 - Retentie en aantrekkelijkheid als WG



Vragen?